

Prot. n. 41085.3.1

Selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto, con profilo professionale di Bibliotecario, inquadramento Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, da assegnare al Servizio Biblioteca ed Archivio Storico, Settore III - Sociali, Educativi, Culturali e Sport del Comune di Mirandola

CRITERI DI SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii si riportano di seguito i criteri di valutazione della procedura selettiva in oggetto, definiti dalla Commissione Esaminatrice, in occasione dell'insediamento tenutosi in data 20.10.2023.

La selezione verte sull'accertamento delle competenze e conoscenze necessarie per la proficua copertura del posto, sulla base dei criteri di seguito esposti:

PROVA SCRITTA

La prova scritta, vertente sulle materie d'esame previste nell'Avviso di Selezione, è diretta a verificare:

- il grado di conoscenza della materia trattata e della normativa di riferimento
- la padronanza degli argomenti trattati
- l'aderenza della risposta alla traccia proposta
- la correttezza e chiarezza dell'esposizione, anche sotto il profilo grammaticale e lessicale

La prova in parola, della durata di un'ora, consiste nella somministrazione di nr. 3 quesiti a risposta aperta dal peso equivalente ai fini dell'attribuzione del punteggio.

La prova scritta è svolta in modalità digitale mediante utilizzo di strumentazione informatica ai sensi dell'art.3 DL 36/2022.

La modalità digitale di svolgimento della prova scritta, mediante utilizzo di strumentazione informatica, assolve all'accertamento dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse ex-art. 37 del D.Lgs. 165/01.

La valutazione viene espressa con un voto in trentesimi; alla prova viene attribuito un punteggio massimo di punti 30.

La prova scritta si intende superata per i candidati che conseguiranno una valutazione pari ad almeno 21/30.

I candidati che conseguiranno una valutazione inferiore a 21/30 non saranno ammessi a sostenere la prova orale.

PROVA ORALE

La prova orale, vertente sulle materie d'esame previste nell'Avviso di Selezione, è diretta a verificare:

- la pertinenza della risposta rispetto alla domanda;
- la chiarezza e completezza della risposta;
- la capacità di elaborazione autonoma, attraverso collegamenti coerenti e personali con l'argomento in trattazione
- le attitudini, capacità relazionali, di risoluzione dei problemi, nonché l'orientamento alla comunicazione del candidato, anche tramite l'esame di casi pratici.

La valutazione viene espressa con un voto in trentesimi; alla prova viene attribuito un punteggio massimo di punti 30.

La prova orale si intende superata per i candidati che conseguiranno una valutazione pari ad almeno 21/30.

Contestualmente alla prova orale si provvede all'accertamento delle conoscenze della lingua inglese.

Il punteggio complessivo per la formazione della graduatoria finale è dato dalla somma del punteggio della prova scritta e prova orale, in ordine decrescente rispetto al punteggio finale ottenuto.

La graduatoria è unica e ricomprende i candidati che abbiano conseguito l'idoneità, precisando quanto segue:

- qualora nella graduatoria finale di merito, siano collocati candidati in possesso dei requisiti che diano titolo a riserva, ai sensi dell'art. 1014 comma 1 ed art. 678 comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i., la relativa assunzione, precede ogni altra assunzione; qualora nel periodo di vigenza della graduatoria il posto assegnato al candidato riservatario si renda vacante a qualunque titolo, subentra, secondo la graduatoria stessa, il primo degli altri eventuali riservatari;
- qualora il posto riservato, non sia utilizzato a favore di eventuali aventi titolo, lo stesso viene conferito agli idonei secondo l'ordine di graduatoria.

Fatta salva la riserva di cui sopra, in caso di parità di votazione, operano le preferenze di Legge.

F.to Il Presidente della Commissione esaminatrice
(Dott. Giampaolo Ziroldi)